

## DATA-BASE 2020-2021 É ANTECIPADA

O SPMG/Sindicato antecipou a discussão da data-base 2020-2021, em virtude do período de eleições municipais que se aproxima e as restrições que podem ser impostas pela legislação eleitoral. Na reunião do Conselho Geral de Representantes do SPMG do dia 27 de fevereiro foi aberta a discussão da pauta de reivindicações com a categoria. Junto com a direção do Sindicato, os representantes discutiram ponto a ponto a proposta que será levada para deliberação nas escolas, já com o indicativo de luta pelo reajuste integral das perdas inflacionárias.

>> Por ser um ano de eleição municipal, as ações que impliquem em aumento dos gastos precisam ser encaminhadas até o início de abril. O Sindicato, junto com o Conselho de Representantes está agindo para cumprir os prazos necessários e garantir o direito à data-base. A deliberação final será em Assembleia Geral dos Trabalhadores em Educação.



## 18M GREVE DA EDUCAÇÃO DIA NACIONAL DE LUTA EM DEFESA:

Serviço Público \* Estatais  
Emprego \* Salário \* Amazônia  
Agricultura Familiar

É hora de organizar junto com os Conselhos Escolares e a comunidade a luta contra o desmonte do estado. A precarização dos serviços públicos de saúde, educação atingem a todos os trabalhadores, independente do segmento produtivo. Está na pauta do dia 18 de março a defesa do FUNDEB, ameaçado de extinção pelo governo Bolsonaro. A vontade do governo é estrangular o FUNDEB e o financiamento da educação básica.

### SECRETÁRIOS DE ESCOLA

Com a criação dos Plano de Carreira dos Secretários de Escola os colegas com graduação (Nível II) e pós-graduação (Nível III) podem encaminhar seus avanços na carreira, sendo valorizada a sua formação.

### APOSENTADORIA ESPECIAL

A Ordem de Serviço 07/2019, do IPG, regulamentou o acesso à aposentadoria especial com 25 anos de carreira e 50 de idade, para cargo de professores em funções de substituição, biblioteca, LA, entre outros.

**Expediente** O Caleidoscópio é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Educação Pública Municipal de Gravataí Avenida José Loureiro da Silva, 1520 - sala 201 - Centro - Gravataí/RS CEP 94010-001

Presidente: Vitalina Conceição Marques Gonçalves 1ª Vice-presidente: Silvina Assis Peres da Silva 2ª Vice-presidente: Simone da Silveira Martins Jerônimo Secretária Geral: Marilí Aparecida Thomassim Medeiros 1ª Secretária: Carla Rosane Duarte Borges Tesoureira Geral: Luciana Trombini Naressi 1ª Tesoureira: Carla Cristina de Oliveira Valente Direção Geral: Irene Nasaret Kirst, Rafael dos Santos, Dalva Jaciane Gomes Aguiar, Karine Rocha Rodrigues, Silvana Teresinha Silveira, Pedro Bernardo Alves Cardoso e Zuleica Lopes Bitello Conselho Fiscal: Jaqueline Teresinha da Silva, Mara Regina Carvalho de Andrades, Lucelaine dos Santos Silva e Mirian Teresinha Ferreira Mõnego Delegadas da Federação: Katia Regina Nascimento da Silva, Giovanna Lenzi da Silva, Flori Virgini Souza Mendes e Maria Nelci Marques Gonçalves Edição e diagramação: Silvia Fernandes (jornalista Mtb11137) Ilustrações: Carolina Thomassim Medeiros Impressão: VT Propaganda Tiragem: 100 exemplares

Com você, o Sindicato fica mais forte! FILIE-SE

## Reajuste do PSNM está na nossa carreira

O Piso Salarial Nacional do Magistério da rede pública de educação básica em início de carreira foi reajustado em 12,84%, passando ao valor de R\$ 2.886,24 para 40 horas. Desde dezembro de 2019, o Nível I da carreira do Magistério de Gravataí está equiparado ao valor do piso nacional, de forma proporcional para 20h. Essa foi uma importante conquista dos trabalhadores em educação, que desde a criação do piso nacional, lutavam para que a lei fosse respeitada no município.

>> As Leis Municipais nº 4.168 (Ensino Fundamental e Médio) e nº 4.169 (Educação Infantil), promulgadas em 26 de dezembro de 2019, asseguram que, "Art.2 § 1º em respeito ao disposto no artigo 2º da Lei Federal nº 11.738, de 16 de julho de 2008, fica assegurado o reajuste automático do vencimento básico do Professor, Nível I, regime de trabalho semanal de 20 horas, fixado na Lei nº 715/92, nos mesmos percentuais em que reajustado o piso nacional."

>> As duas legislações também estabelecem (Art. 2º § 2) que "a diferença de remuneração entre os níveis não poderá ser nunca inferior a 10%, devendo tal diferenciação ser observada na norma que fixar, anualmente, o piso salarial do magistério no município de Gravataí." Esta ressalva na legislação foi proposta pelo SPMG/Sindicato ao governo municipal quando foi apresentado o projeto de lei da equiparação do Nível I ao piso nacional como forma de preservar a carreira e evitar o achatamento dos níveis.

Tanto a Lei 4.168, quanto a Lei 4.169 representam importantes conquistas para os trabalhadores em educação após a greve de 10 dias em 2019. O diálogo com o gestor foi reestabelecido, permitindo que representação sindical apontasse as questões funcionais da Educação na mesa de negociação. "Fizemos diversas mobilizações e mantivemos a resistência junto com a categoria, sempre dispostos ao diálogo. Nossa última greve, em defesa da assistência à saúde, também permitiu a retomada das reuniões de negociação com o governo municipal", afirmou a presidente do SPMG, Vitalina Gonçalves.

### ADEQUAÇÃO AO NOVO VALOR DO PISO NACIONAL:

	2019	2020	GANHO %
NÍVEL 1	R\$ 1.278,92	R\$ 1.443,07	12,84%
NÍVEL 2	R\$ 1.406,85	R\$ 1.587,38	12,83%
NÍVEL 3	R\$ 1.579,37	R\$ 1.746,11	10,56%
NÍVEL 4	R\$ 1.780,74	R\$ 1.920,73	7,86%
NÍVEL 5	R\$ 2.012,43	R\$ 2.112,80	4,99%
NÍVEL 6	R\$ 2.264,00	R\$ 2.324,08	2,65%
NÍVEL 7	R\$ 2.547,02	R\$ 2.556,49	0,37%



### CRIAÇÃO DOS NÍVEIS VI E VII

Outra importante alteração na carreira do magistério prevista nas Leis 4.168 e 4.169 é a criação do Nível VI (mestrado) e do Nível VII (doutorado), que permite o avanço aos trabalhadores que conquistaram estas titulações e ainda não a utilizaram para obter avanços. Há alguns questionamentos sobre o enquadramento nestes níveis que estão em estudo pela assessoria jurídica do Sindicato, como é o caso dos aposentados que optaram pela aposentadoria pela média ou proporcional.

### JORNADA DE 30H NAS EMEIS COM TURNO INTEGRAL

A mesma legislação que equiparou o Nível I ao piso nacional (Lei 4.169/2019) também abriu mais 150 vagas de professor na Educação Infantil e estabeleceu a jornada de 30 horas para professores da Educação Infantil lotados nas EMEIS, com oferta de turno integral. Os profissionais 20h podem optar pela migração para a nova jornada, dentro do número de vagas criadas.

Quem é o Sindicato?

O Sindicato é a soma da força de todos os trabalhadores que representa.

## AS REFORMAS PESAM MAIS SOBRE AS MULHERES!

FEMINICÍDIO



DESEMPREGO



SERVIÇOS PRECÁRIOS



MENOR CHANCE DE APOSENTADORIA!!



TRIPLA JORNADA



BAIXOS SALÁRIOS

# BASTA!

8 DE MARÇO -Dia Internacional da Mulher

PELA VIDA DAS MULHERES E CONTRA A DESTRUIÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Você sabia que:

- >> Pelo menos 3 mulheres são vítimas de feminicídio por dia no Brasil.
- >> Entre 2017 e 2018, os casos deste tipo de violência aumentaram em mais de 40% no RS! Na capital não é diferente, os índices são assustadores.
- >> Apesar dos dados serem alarmantes, dos 496 municípios do RS, somente 22 contam com delegacia especializada de atendimento à mulher.
- >> Em cada 10 feminicídios ocorridos no Brasil, 1 é cometido no Rio Grande do Sul!

A política econômica que desmonta o SUS, a educação e os demais serviços públicos, a privatização das empresas estatais e os ataques aos direitos trabalhistas e previdenciários comprometem decisivamente as condições de vida da maioria da população e, principalmente, das mulheres do campo e da cidade, encaminhando-as ao desemprego, ao subemprego, à informalidade, ao adoecimento mental, à automedicação, ao trabalho precário, à pobreza, à miséria e à morte, tomando o Brasil o quinto país no ranking da violência contra as mulheres de um total de 84 países pesquisados pela ONU.

Vamos lutar juntas!